

**MUNKASZERZŐDÉS**  
***minta***

amely létrejött egyrészről a ..... Kft. (cím: .....)

képviseli: ..... ügyvezető igazgató  
mint munkáltató,

másrészről.....  
mint munkavállaló között, aki

született: .....

anyja neve:.....

lakik: .....

iskolai végzettsége, illetve szakképzettsége: .....

.....

TAJ száma: .....

Adószáma: .....

1.)

A munkáltató a munkavállalót 200..... hó ..... napjától tehergépjármű-  
vezetői munkakörben ..... hónapos próbaidővel alkalmazza.

Az alkalmazás feltételei:

- ADR vizsga (mindenkor érvényes előírások szerint)
- nemzetközi gépjárművezetői vizsga
- PÁV II.
- B, C, E kategóriás jogosítvány
- legalább 2 éves "nagykocsis" gyakorlat
- erkölcsi bizonyítvány

A munkavállaló kijelenti, hogy munkaadó alkalmazásába lép.

Munkavállaló feladatait a gépjárművezetői kézikönyv tartalmazza.

Havi munkaideje

*a.) változat*

napi 8 óra alapulvételével számított munkaidő keretben teljesítendő, amely  
egyenlőtlenül is beosztható.

*b.) változat:*

napi 9 (10, vagy 11, vagy 12 óra) alapulvételével számított...

A forgalmi utazó állománycsoport munkaidőkereten belüli munkaidőbe-osztása vezénylés  
alapján történik, amely a munkafolyamat megszakítás nélküli jellege miatt vasárnapi, illetve  
munkaszüneti napi munkavégzésre kötelezést is lehetővé tesz.

Felek megállapodnak, hogy esetenként, a munkafeladat jellegéből adódóan osztott napi mun-  
kaidő is alkalmazható, a felek erre irányuló előzetes egyeztetése alapján.

Felek megállapodnak, hogy a napi pihenőidő 8 óra is lehet.

2.)

A munkavégzés helye: munkáltató telephelye.

Munkavállaló tudomásul veszi, hogy munkáját, feladatait – a munka természetéből eredően – szokásosan telephelyen kívül végzi.

A kiküldetés szempontjából a munkavállaló telephelyének a központi telephely tekintendő.

3.)

A munkáltató a munkavállaló részére .....-Ft havi személyi alapbért állapít meg.

4.)

A gépjárművezető részére a bérfizetés napja a tárgyhónapot követő hónap 10-e.

A bérfizetés módja átutalás egyéni bankszámlára.

A munkabér, vagy egyéb díjazás téves kifizetése esetén a munkavállalót 60 napon belül írásban kell értesíteni.

5.)

A munkavállaló, indokolt esetben, munkakörébe nem tartozó munkát is köteles átmenetileg ellátni. Ez azonban beosztására, korára, egészségi állapotára vagy egyéb körülményeire tekintettel, reá aránytalan sérelemmel nem járhat, és nem sértheti eredeti munkaköre szerinti munkabéréhez való jogát.

A munkavállaló a munkaviszonyból eredő kötelezettségének vétkes megszegésével okozott kárért kártérítési felelősséggel tartozik, amely gondatlan károkozás esetén másfél havi átlagkereset mértékéig is terjedhet.

Szándékos károkozás teljeskörű kártérítési kötelezettséget von maga után.

A munkavállaló a vétkességre tekintet nélkül, teljes anyagi felelősséggel tartozik a visszaszolgáltatási vagy elszámolási kötelezettséggel átvett olyan dolgokban bekövetkezett hiányért, amelyeket állandóan őrizetben tart, kizárólagosan használ vagy kezel.

A munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy a normán felüli üzemanyag fogyasztásból eredő többlet költséget a munkáltató részére megtéríti, ha túlfogyasztásnak műszaki oka nincs. Ezen kötelezettség vállalása a munkavállaló alkalmazásának feltétele.

Munkavállaló részére üzemanyag megtakarítás fizethető norma alatti fogyasztás esetén.

6.)

A munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy feladatkörébe tartozó munkát lelkiismeretesen elvégzi, a kapott utasításokat teljesíti, betartja a munkavédelmi és tűzvédelmi rendelkezéseket, valamint a munkafegyelemre vonatkozó egyéb szabályokat.

A munkavállaló munkakörébe tartozó feladatokat a munkaköri leírás tartalmazza, melyet a munkáltató a szerződés megkötésével egyidejűleg átad a munkavállaló számára.

7.)

A munkaszerződés és annak módosítása csak írásban történhet.

A munkaviszonnyal kapcsolatos munkáltatói jogokat az ügyvezető igazgató gyakorolja.

A munkavállalót a szerződés tartama alatt, illetve azután is harmadik féllel szemben az üzleti eseményeket illetően titoktartási kötelezettség terheli.

A titoktartási kötelezettség a jelen szerződés tartalmára is vonatkozik.

8.)

Jelen szerződés által nem érintett kérdésekben a munkaviszonyra vonatkozó szabályok, különösen a Munka Törvénykönyve és a kapcsolódó jogszabályok az irányadó.

Szerződő felek jelen munkaszerződést átolvasták, és helybenhagyólag aláírták.

Kelt, 200... év ..... hó ..... nap

.....

Munkáltató

.....

Munkavállaló